

NEMZETGAZDASÁGI  
MINISZTERIUM

---

# Foglalkozást segítő kormányzati intézkedések, pályázati lehetőségek

**Ádám Sándor főosztályvezető**  
**Munkaerőpiaci Programok Főosztály**  
**Nemzetgazdasági Minisztérium**

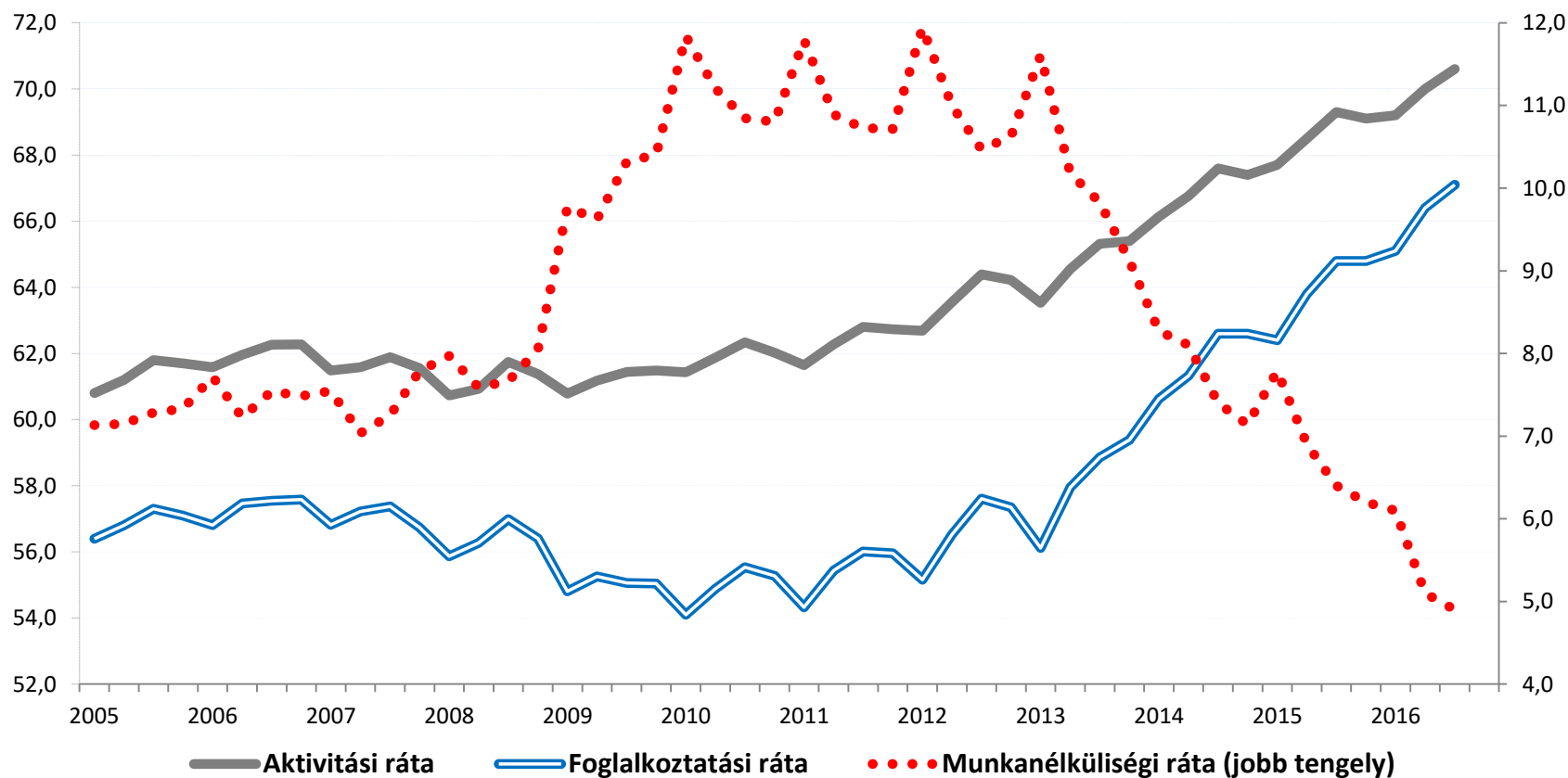
**Budapest, 2017. március 7.**

---



## MUNKAERŐPIACI TRENDEK

### FOGLALKOZTATÁS, AKTIVITÁS ÉS MUNKANÉLKÜLISÉG, %



# A hazai munkaerőpiac általános jellemzője

A munkaerő iránti **kereslet és kínálat egyensúlytalansága**



A munkaerő-hiány okai:

- Területi különbségek
- Szakmaszerkezeti eltérések
- Oktatás minősége
- Munkatapasztalat hiánya



---

## Kormányzati intézkedések a munkaerőhiány enyhítésére Mobilitás támogatása

- munkaerő-áramlás lehetőségét javító intézkedések
- számos lakhatást könnyítő intézkedés bevezetésére került sor 2017. január 1-jétől adó.
  - költségtérítés emelése
  - adómentes mobilitási célú lakhatási támogatás
  - társasági adóalapot csökkentő kedvezmények

## Bérek emelése

### Bér-és adóváltozások 2017 és 2018 év elejétől

	2017	2018
Minimálbér	15% ↑	8% ↑
Garantált bérminimum	25% ↑	12% ↑
Szociális hozzájárulási adó	5%pont ↓	2%pont ↓
Társasági adó	egységesen 9% ↓	

A szociális hozzájárulási adó

- 2018-ban a 2017. évközi bérnövekedés függvényében további 0,5%ponttal csökkenhet,
- 2019-től négy alkalommal további 2-2%-pontot csökken a reálbér-növekedés függvényében.



## Közfoglalkoztatottak versenyszférába történő vezetése

- Intézkedések a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra történő belépésére
  - Jogszabályi változások
  - Aktív munkaerőpiaci eszközök
  - Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program
- Közfoglalkoztatási rendszer reformja
  - A közfoglalkoztatási jogviszonyban állók közfoglalkoztatásba történő időszakonként visszatérő bevonását meg kell gátolni.
  - három éven belül maximum 12 hónapig lehessen közfoglalkoztatotti státusban maradni
  - A szakképzettséggel rendelkezők közfoglalkoztatásba történő korlátozott bevonása
  - 25 év alatti személyek abban az esetben kerülhessenek csak bevonásra a közfoglalkoztatási programokba, ha az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló munkaerőpiaci program nem kínál számukra egyéb reális lehetőséget.



## Foglalkoztatottság növelése, foglalkoztathatóság javítása

- Munkahelyvédelmi Akcióterv
- GINOP 5. keretében megvalósuló programok
- „Azonnal cselekszünk” – munkahelymegőrzés támogatása program



## Munkahelyvédelmi Akcióterv

- **Bevezetés:** 2013 elején
- **Cél:** Hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése a munkáltatóknak nyújtott adókedvezményekkel
  - 25 év alatti és 55 év feletti munkavállalók
  - tartósan álláskeresők
  - kisgyermekes munkavállalók
  - szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók
  - mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatott munkavállalók
- 2016 decemberében több mint 890 ezer munkavállaló foglalkoztatásához járult hozzá





## Út a munkaerőpiacra program (GINOP 5.1.1, VEKOP 8.1.1)

- Célja a **25 év feletti munkanélküliek, inaktívak és regisztrált állás keresők** számának csökkentése, a nyílt munkaerőpiaci foglalkoztatás bővítése
- Kiemelt célcsoportok:
  - 25-30 év közötti pályakezdő állás keresők;
  - alacsony iskolai végzettségű állás keresők;
  - tartós állás keresők;
  - gyermekgondozás vagy hozzátartozó ápolását követően a munkaerőpiacra visszatérők;
  - 50 év feletti állás keresők;
  - közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra kilépők

**Időtartam:** 2015. január 1. – 2021. október 31.

**GINOP 5.1.1** keretében **214 milliárd Ft** forrás keret

**VEKOP 8.1.1** keretében **17,8 milliárd Ft** forrás keret

Eredmények (2017. február 24-ig)	fő
Út a munkaerőpiacra programban résztvevők	<b>51 407</b>
Támogatott foglalkoztatással elhelyezkedett résztvevők	<b>37 053</b>
Képzésben résztvevők	<b>14 987</b>



## Az „Út a munkaerőpiacra” program keretein belül a vállalkozások számára elérhető támogatások

- **Képzési költség támogatása** (100%-ban támogatható)
- **Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás**
  - legfeljebb 8+4 havi 70%
- **Béreköltség-támogatások**
  - legfeljebb 90 nap (100%-os támogatás)
  - legfeljebb 8+4 havi (70%-os támogatás)
  - legfeljebb 8+4 havi (100%-os támogatás)

A támogatások igénybevételéhez a vállalkozásoknak a területileg illetékes **járási hivatalban szükséges jelezni a munkaerőigényüket**

A járási hivatalok elérhetősége megtalálható a [www.kormanyhivatal.hu](http://www.kormanyhivatal.hu) oldalon

## Ifjúsági Garancia munkaerőpiaci program (GINOP 5.2.1, VEKOP 8.2.1)

- **25 év alatti**, nem tanuló és nem dolgozó fiataloknak nyújt képzési, foglalkoztatási vagy vállalkozóvá válási támogatást
- **Eszközök:** állásközvetítés, szakképzettség megszerzése, munkatapasztalat-szerzés támogatása, bértámogatás, mobilitási támogatás, vállalkozóvá válás támogatása
- **Időtartam:** 2015. január 1. – 2021. október 31.
- **GINOP 5.2.1** keretében **174 milliárd Ft** forráskeret
- **VEKOP 8.2.1** keretében **4,2 milliárd Ft** forráskeret

Eredmények (2017. február 24-ig)	fő
Ifjúsági Garancia programban résztvevő fiatalok	<b>47 475</b>
Támogatott foglalkoztatással elhelyezkedett fiatalok	<b>31 198</b>
Képzésben résztvevő fiatalok	<b>16 016</b>



## Az Ifjúsági Garancia keretében a vállalkozások számára elérhető támogatások

**1) Képzési költség támogatása (100%-ban támogatható)**

**2) Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás**

- legfeljebb 8+4 hónap

**3) Bérköltség-támogatás**

- legfeljebb 90 nap
- legfeljebb 10+5 hónap
- legfeljebb 6+3 hónap

A támogatások igénybevételéhez a vállalkozásoknak a területileg illetékes **járási hivatalban szükséges jelezni a munkaerőigényüket**

A járási hivatalok elérhetősége megtalálható a [www.kormanyhivatal.hu](http://www.kormanyhivatal.hu) oldalon



## Gyakornoki program (GINOP 5.2.4; 5.2.5)

- Célja a **szakképesítéssel rendelkező fiatalok** korai **munkahelyi tapasztalathoz segítése**, foglalkoztathatóságuk növelése és hosszabb távú munkaerő-piaci esélyeik javítása
- A fiatalok foglalkoztatásának ösztönzése **bér- és járuléktámogatással**, cégen belüli **mentorálással** valósul meg
- **Igényelhető támogatás:** 1.900.000 - 30.000.000 Ft
- A felhívás keretösszege **15 Mrd Ft**, amelyből a **támogatott projektek száma** várhatóan **500-4 500 db**
- A támogatási kérelmek benyújtása **2016. augusztus 1. és 2018. július 31. között** lehetséges
- A vállalat vállalati gyakornoki kapcsolattartót (mentort) jelöl ki, aki együttműködik a területileg illetékes szakképzési centrummal
- a szakképzési centrumok komplex információs és szakmai tanácsadási tevékenységet látnak el



## Rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban (GINOP 5.3.1; GINOP 5.3.2)

- célja a rugalmas foglalkoztatás elterjesztése, a munka és a magánélet összehangolásának megkönnyítése
- 1. lépcső (GINOP 5.3.1): a kiválasztott szolgáltatók átvilágítják a rugalmas foglalkoztatás bevezetését tervező kis- és középvállalkozásokat (2 Mrd forint)
- 2. lépcső (GINOP 5.3.2): az átszervezési/fejlesztési tervvel rendelkező kkv-k nyerhetnek el **minimum 3,1 millió Ft, maximum 15 millió Ft** támogatást a tervben foglaltak megvalósítására.
- A tervek szerint legalább 500 kkv-nál kerül sor rugalmas foglalkoztatás bevezetésére.
- **Forrás:** 5 milliárd forint.
- **Pályázási időszak:** 2016. december 1. - 2018. november 30.



## Munkahelyi bölcsődék létrehozásának támogatása (GINOP 5.3.8)

- Célja munkahelyi bölcsődék létrehozásának támogatása, a kisgyermekes nők foglalkoztatásának elősegítése, valamint a munka és a magánélet összehangolásának könnyítése
- Bölcsőde kialakítása a munkavállalók gyermekeinek napközbeni ellátásának biztosítására, maximum 8 fős csoportokban.
- **Keret:** 4 Mrd forint
- **Igényelhető támogatás:** minimum 8 millió Ft, maximum 100 millió Ft
- A támogatási kérelmek benyújtására a munkáltatóknak **2017. március 20-tól 2019. március 20-ig** van lehetősége



## „Azonnal cselekszünk”

### Munkahelymegőrző támogatás átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében

- A pályázat célja a munkáltatók átmeneti működési problémáiból adódó létszámleépítések megelőzése, gazdasági szerkezetváltásának, foglalkoztatási struktúraváltásának segítése
- Munkahelymegőrző támogatás nyújtható a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók
  - átmenetileg a korábbinál rövidebb munkaidőben foglalkoztatása esetén
  - megtartása esetén
- Támogatási keretösszeg: 2.89 Mrd Ft
- A pályázatok benyújthatók 2017. december 29-ig





**Köszönöm a figyelmet!**