BŐRIPARI SZAKMAI NAP 2022

Szakmai együttműködési lehetőségek a bőripari gyakorlati képzésben

HELYSZÍN | **MOME BASE**

Magyar Könnyűipari Szövetség

ERICA
Leather: European Repository of the Industry's Collective Agreements

With the support of

MOHOLY-NAGY művészeti egyetem
university of art and design budapest

ERICA

Leather: European Repository of the Industry's Collective Agreements

ERICA projektprezentáció

Dr. Borbély Szilvia

Magyar Könnyűipari Szövetség

Mi az ERICA?

- *Az EU által finanszírozott Szociális Párbeszéd projekt* (VS/2021/0013)
  az Európai Bőripari Kollektív Szerződések Adattárának létrehozására
- ERICA – Európai Bőripari Kollektív Szerződések Adattára (angolul: “Leather: **E**uropean **R**epository of the **I**ndustry’s **C**ollective **A**greements”)
- Futamidő: 2021 február-2022 április

Mi a kollektív szerződés?

A munkahelyen a kollektív szerződés a munkaadó és a munkavállalókat képviselő szakszervezet között jön létre és szabályozhatja a munkaviszonyból származó jogokat és kötelezettségeket, s ezek gyakorlásának/teljesítésének módját.

Az ERICA projekt partnerei:
2 EU szintű szakmai partner és 7 ország bőripari szakmai szervezete
(DE, ES, FR, HU, IT, PT, SW)

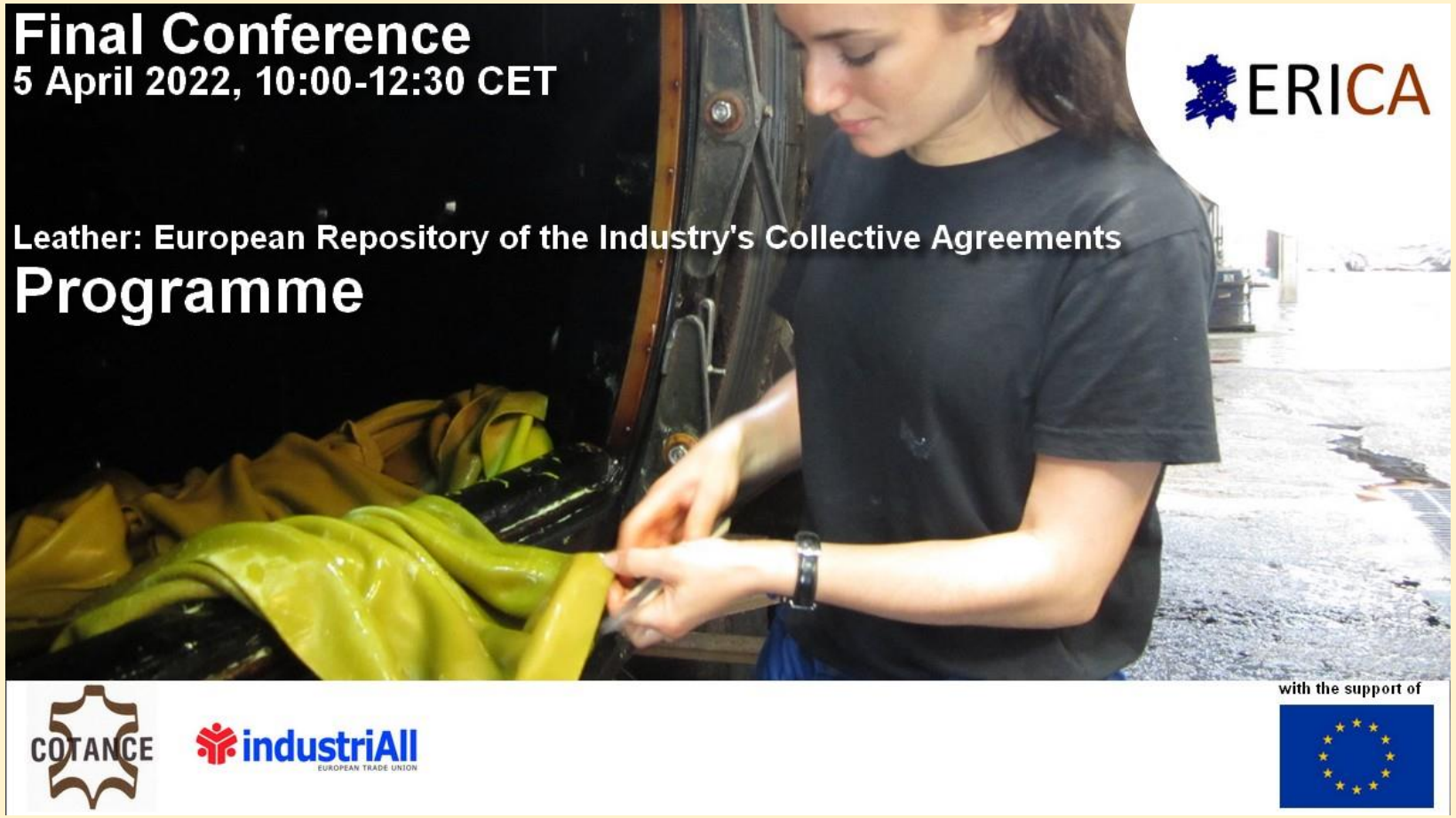
A bőripari projekt európai szintű koordinátorai

Az európai bőripar mintegy 30 000 munkahelyet kínál közvetlenül a bőriparban, és becslések szerint 2 millió munkahelyet a bőrt felhasználó feldolgozóipari tevékenységekben

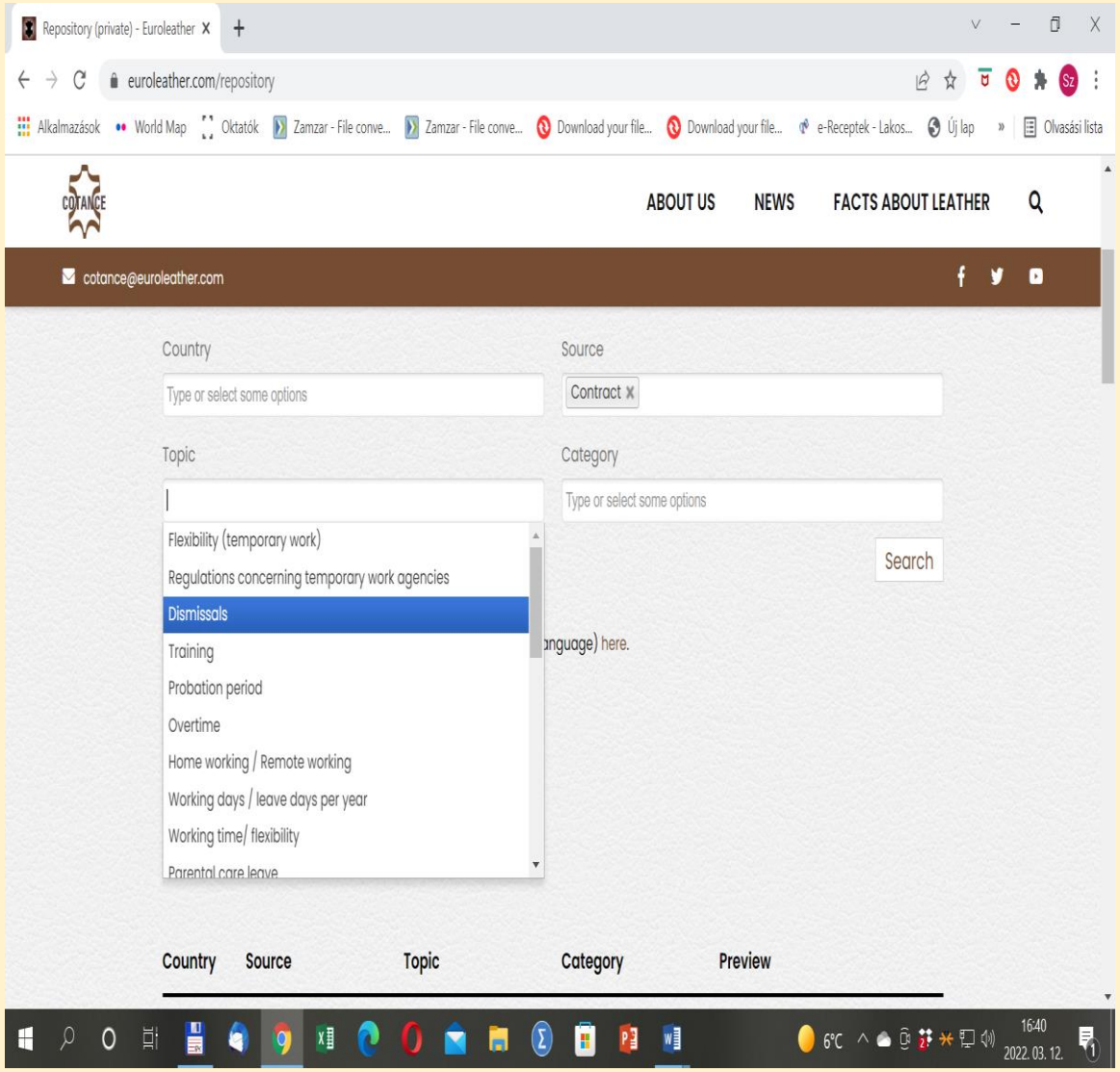
Az ERICA projekt európai szintű koordinátorai:

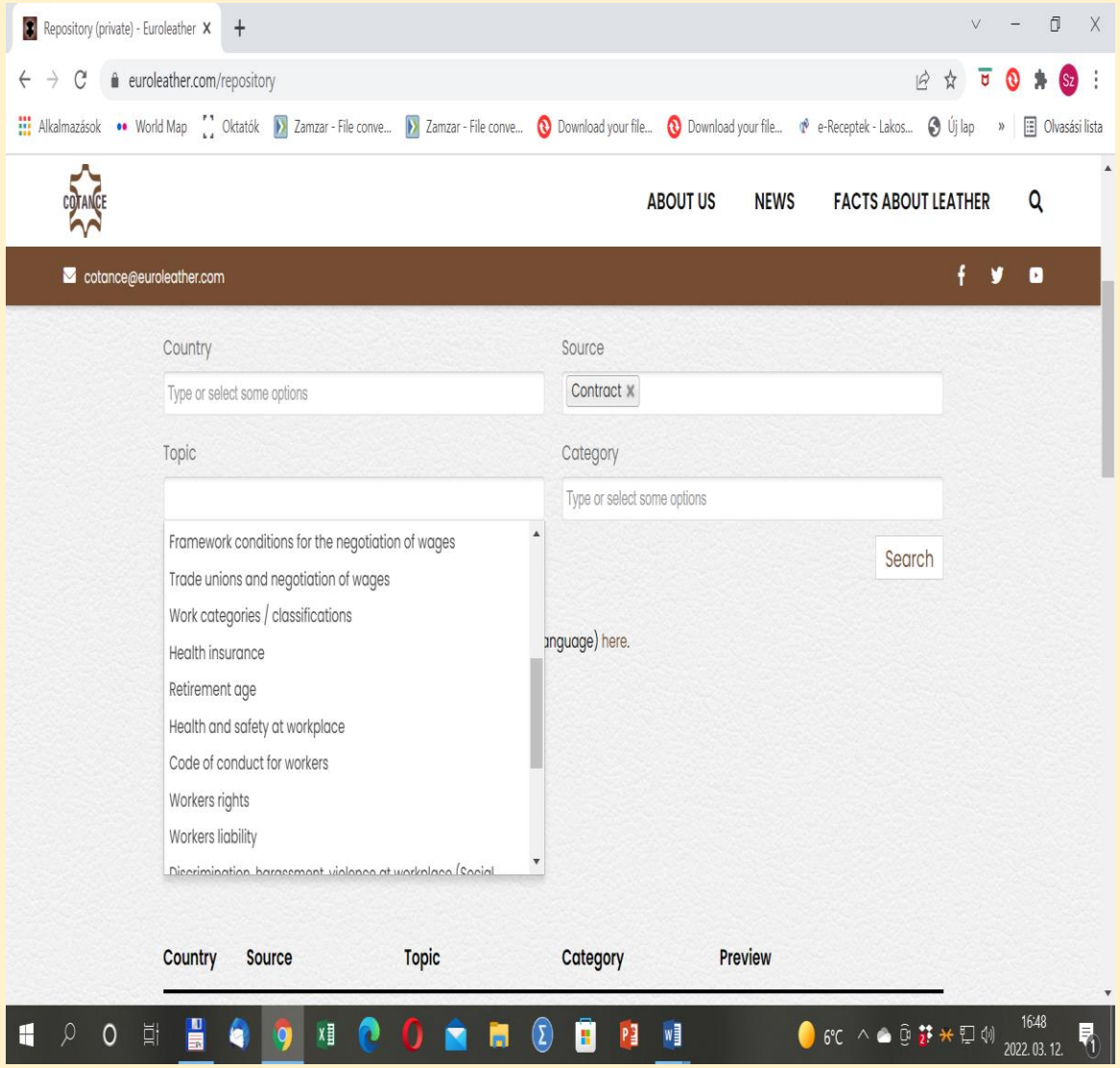
- **COTANCE** (a bőripari munkáltatókat képviseli EU szinten) (COTANCE - Confederation of National Associations of Tanners and Dressers of the European Community), https://www.euroleather.com/ - jelentések, elemzések, adatok, európai bőrgyárak adatbázisa
- **IndustriAll-Europe** (a különféle iparágakban dolgozókat képviseli EU szinten) - https://news.industriall-europe.eu/, számos magyar szakszervezeti szövetség a tagja (BDSZ, EVDSZ, MOL Bányász, Vasas, VDSZ)

ERICA Projekt zárókonferencia: 2022. április 5. on-line, link az MKSZ honlapján és fb-on



Mik az ERICA előnyei?
26 kereshető KSZ és munkajogi témakör a hazai bőripari cégeknek és dolgozóknak





Kereshető témakörök

- Rugalmasság (határozott idejű munkavégzés)
- A munkaerő-kölcsönzés szabályozása
- Elbocsátás/felmondás
- Képzés
- Próbaidő
- Túlóra
- Otthoni munkavégzés/Távmunka
- Munkanapok száma/éves fizetett szabadság
- Munkaidő/rugalmas munkaidő
- Szülési szabadság
- Béralku keretfeltételei
- Egészségbiztosítás
- Nyugdíjkorhatár
- Munkaköri besorolások
- Munkahelyi egészség és biztonság
- Dolgozók viselkedési kódexe
- Dolgozói jogok és felelősségek
- Diszkrimináció, munkahelyi zaklatás és erőszak
- Nők és férfiak esélyegyenlősége
- Alvállalkozókkal kapcsolatos szabályok

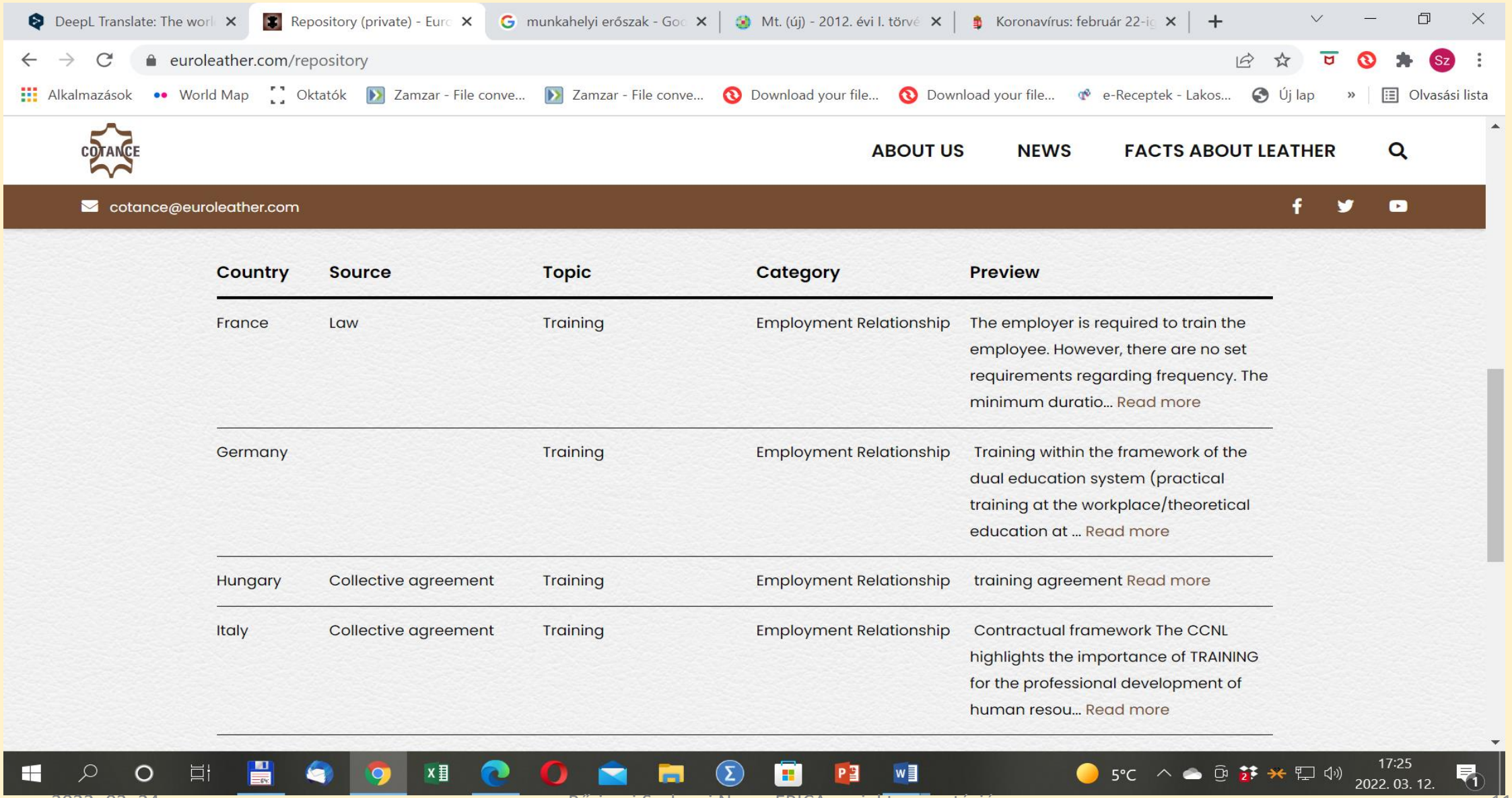
Miért lehet jó az ERICA a hazai bőripar szereplőinek?

- A jó kollektív szerződés **mindkét félnek hasznos** – a munkavállalók érdekeit védik és a munkáltató számára a **kiszámíthatóságot** jelentik.
- A projekt partnerországaiban a bőriparban hagyományosan erős és többnyire eredményes a munkaadók és a munkavállalók képviselői közötti párbeszéd, **a munkakapcsolatok jók**. Tartalomban gazdag kollektív szerződések jöttek létre.
- A hazai bőriparban ágazati kollektív szerződés nincs, egy tucat egy- illetve többmunkáltatós kollektív szerződés van hatályban .
- A Mt részletes szabályozása miatt sajnos egyelőre nem gyakori ez a fajta szerződéses védelem és kiszámíthatóság. Van mit tanulni!

Az ERICA partnerországaiban a KSZ-ben előforduló témák (hazai szempontból is hasznos) példák

Témakör	
Képzés	Az ERICA-adatbázisban szereplő legtöbb országban a munkavállalók számára képzési programokat vagy lehetőségeket biztosítanak, évente legfeljebb 40 órában vagy 5 napban. Egyes esetekben a munkavállalók un. egyéni képzési számlával rendelkeznek.
Egészségbiztosítás	Kiegészítő egészségbiztosítás (pl. francia, német és olasz KSZ-ekben, ami magába foglalhatja pl. a család egészségügyi ellátásának magán ellátóknál történő finanszírozását is (példa: SANIMODA Olaszországban).
Foglalkoztatás biztonsága	A bőrgyárakban a szezonalitáshoz kötött munkavégzés ellen védenek olasz KSZ-ek, csak a szerződések egy bizonyos százalékában engedik a határozott idejű munkavégzéshez (vagy munkaerőkölcsönzőhöz) kapcsolódó munkaszerződéseket.
Túlóra	Saját viselkedési kódex megléte, mert nem biztos, hogy a bőrfeldolgozó kliense értékeli, hogy az eladó a maximális mértékig túlóráztatja a dolgozóit.
Távmunka/otthon végzett munka/rugalmas munkavégzés	Franciaországban pl. új rendelkezést vezettek be a távmunkára vonatkozóan.

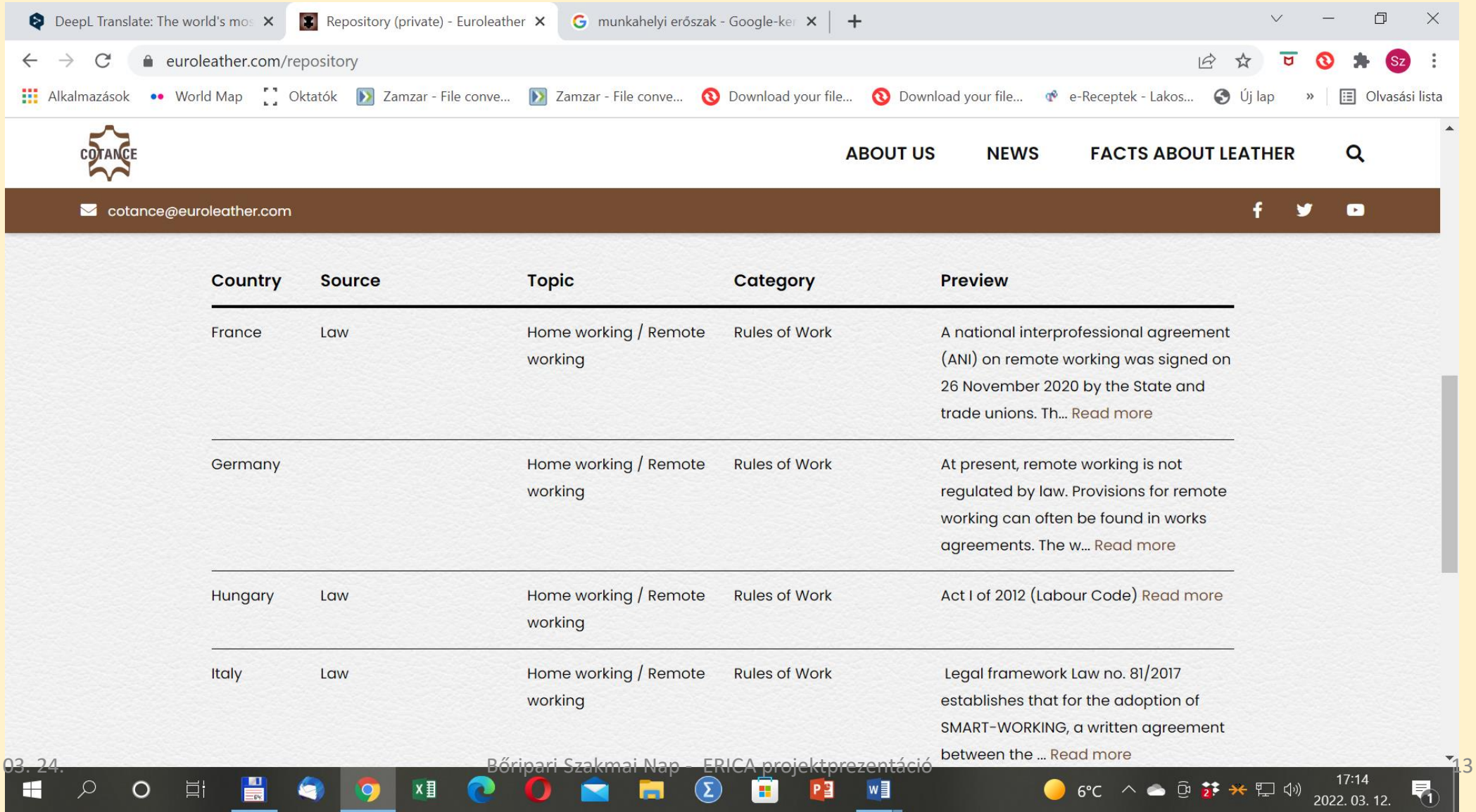
Mit látunk pl. a képzés témakörére rákeresve?



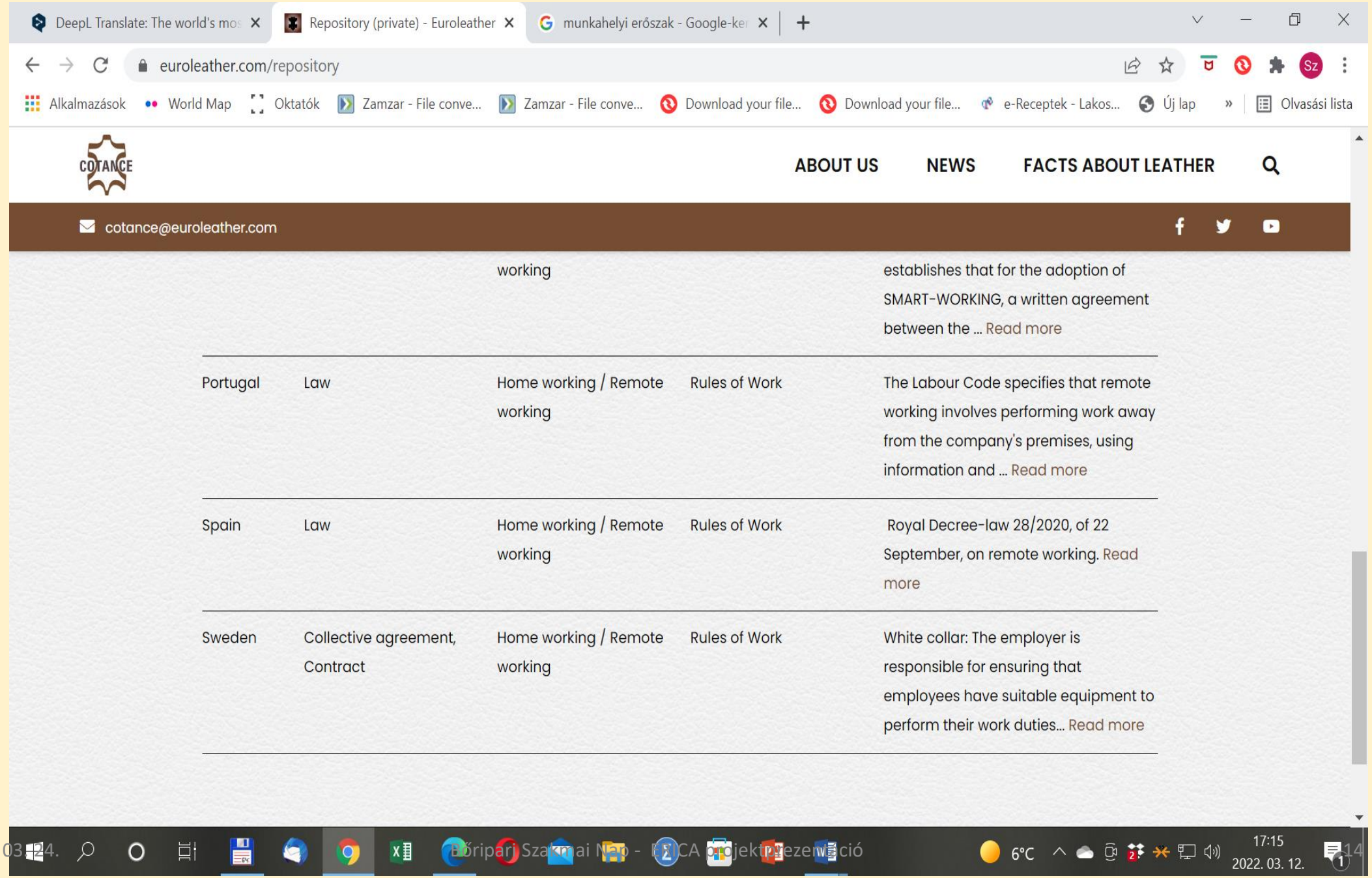
Country	Source	Topic	Category	Preview
France	Law	Training	Employment Relationship	The employer is required to train the employee. However, there are no set requirements regarding frequency. The minimum duratio... Read more
Germany		Training	Employment Relationship	Training within the framework of the dual education system (practical training at the workplace/theoretical education at ... Read more
Hungary	Collective agreement	Training	Employment Relationship	training agreement Read more
Italy	Collective agreement	Training	Employment Relationship	Contractual framework The CCNL highlights the importance of TRAINING for the professional development of human resou... Read more

				for the professional development of human resou... Read more
Portugal	Collective agreement, Law	Training	Employment Relationship	To provide continuous training suitable for the employee's qualifications and covering at least 10% of workers every year. The... Read more
Spain	Collective agreement, Law	Training	Employment Relationship	Article 51. Paid leave for professional training.In accordance with the provisions of article 23.3 of the WS, workers with at l... Read more
Sweden	Collective agreement, Law, Contract	Training	Employment Relationship	White collar: Initial training in accordance with the Collective Agreement and Work Environment Act. Additional training a... Read more

Egy másik példa, a távmunka



Country	Source	Topic	Category	Preview
France	Law	Home working / Remote working	Rules of Work	A national interprofessional agreement (ANI) on remote working was signed on 26 November 2020 by the State and trade unions. Th... Read more
Germany		Home working / Remote working	Rules of Work	At present, remote working is not regulated by law. Provisions for remote working can often be found in works agreements. The w... Read more
Hungary	Law	Home working / Remote working	Rules of Work	Act I of 2012 (Labour Code) Read more
Italy	Law	Home working / Remote working	Rules of Work	Legal framework Law no. 81/2017 establishes that for the adoption of SMART-WORKING, a written agreement between the ... Read more



		working		establishes that for the adoption of SMART-WORKING, a written agreement between the ... Read more
Portugal	Law	Home working / Remote working	Rules of Work	The Labour Code specifies that remote working involves performing work away from the company's premises, using information and ... Read more
Spain	Law	Home working / Remote working	Rules of Work	Royal Decree-law 28/2020, of 22 September, on remote working. Read more
Sweden	Collective agreement, Contract	Home working / Remote working	Rules of Work	White collar: The employer is responsible for ensuring that employees have suitable equipment to perform their work duties... Read more

Mit látunk pl. a **távmunkával** kapcsolatban?

- Svédországon és Németországon kívül a munkajog rendelkezik a távmunkáról. Mindkét esetben külön hangsúlyt kap a munkavédelem kérdése.
- Magyarországon: 2012. évi I. törvény (Mt.)
- **196. §**(1) Távmunkavégzés a munkáltató telephelyétől elkülönült helyen rendszeresen folytatott olyan tevékenység, amelyet számítástechnikai eszközzel végeznek és eredményét elektronikusan továbbítják.-
- (2) A munkaszerződésben meg kell állapodni a munkavállaló távmunkavégzés keretében történő foglalkoztatásában.
- Távmunka vészhelyzeti szabálya: a munkáltató távmunkavégzés esetén költségtérítést fizethet, havonta legfeljebb a mindenkori minimálbér összegének 10 százalékával – 2021-ben 16.740 forinttal, 2022-ben pedig 20.000 forinttal – járulhat hozzá a munkavállaló kiadásaihoz. A vészhelyzet alatt a munka törvénykönyvétől eltérően állapodhatnak meg a távmunkáról.

ERICA: Biztonságos és jutalmazó szerződéses viszonyok tapasztalatai (1)

- *Alacsony fluktuáció – sikeres munkaerő megtartás*

Az EU bőriparában a munkaerő mintegy fele több mint 10 éve dolgozik ugyanannál a vállalatnál, egynegyedük 10-20 éve, további egynegyedük pedig 20-30 éve

- *Nemek közötti egyenlőség elősegítése*

Hagyományosan a bőrgyárakban a munkaerő túlnyomórészt férfi volt -- az iparág modernizációja és diverzifikációja: nők létszáma nőtt. Az ERICA-adatbázisban szereplő országokban létezik nemek közötti egyenlőséget elősegítő/diszkrimináció ellenes program

- *Fiatalok bevonzása a bőriparba*

COTANCE és az IndustriAll-Europe együttműködése e cél érdekében. "A bőr az én munkám!"(Leather is my Job!) program: bőrművesek tanúvallomásai, cél, hogy a bőrművesek új generációja kapjon inspirációt.

COTANCE

ABOUT US NEWS FACTS ABOUT

cotance@euroleather.com

Presentation News/Activities Photo Contest Original interviews Multimedia

Join us and follow our activities on our Facebook page!

Surfing on the wave of its successful first edition, COTANCE and industriAll-Europe continued the Leather is my Job! initiative throughout 2016 and half 2017. Indeed, positive reactions in the sector as well as throughout the leather value chain encouraged the social partners to enlarge and deepen the EU-sponsored project, aimed at **improving the image of tannery work** and, in particular, encourageing young people to take an interest in the

National leather associations and trade unions from France, Germany, Bulgaria, Spain, Portugal, the UK, Romania, Sweden, Italy, Austria, and Hungary joined their EU umbrella organisations COTANCE and industriAll-Europe in a second edition of their Social Dialogue initiative, to promote tannery jobs and create vocations , in particular amongst younger generations.

ERICA: Biztonságos és jutalmazó szerződéses viszonyok tapasztalatai (2)

Szakmai képzés az előtérben

Not a job you learn only in books!

- Fiatalok váltják fel az elöregedő munkaerőt.
- Képzésük az európai textil-és bőriparban alapvető fontosságú!
- COTANCE és industriAll-Europe fókuszában: ágazati oktatási és képzési szolgáltatások nyújtása
- 2021 decembere: az Európai Bizottság és az európai textil-, bőr- és lábbeliipar ernyőszervezetei (COTANCE, EURATEX, CEC) támogatásával *118 szervezet* (munkaadók, szociális partnerek, nemzeti és regionális hatóságok, oktatási és képzési szolgáltatók) aláírta *„A textil-, ruházat-, bőr-és lábbeli-ágazatbeli megállapodás a szaktudásért”* (TCLF Pact for Skills) elnevezésű kezdeményezést.

„A textil-, ruházat-, bőr-és lábbeli-ágazatbeli megállapodás a szaktudásért”, 2021 december

Az aláírók vállalják, hogy befektetnek a munkavállalók át- és továbbképzésébe, a zöld és digitális készségek integrálásába és az ágazat vonzerejének növelésébe.

A megállapodást aláíró feleket az Európai Bizottság támogatja a paktumban javasolt célok megvalósításában, segítséget kaphatnak *hálózatépítést, szakmai iránymutatást és erőforrásokat illetően.*

Teljes dokumentum letöltése:

https://www.euroleather.com/images/documents/TCLF_Pact_for_Skills_FINAL.pdf

ERICA: Biztonságos és jutalmazó szerződéses viszonyok tapasztalatai (3)

Munkahelyi egészségvédelem és biztonság folyamatos javítása

Az európai bőrgyárak élen járnak a munkahelyi egészségvédelem és biztonság terén. Ide tartozik pl. Online Interaktív Kockázatértékelési Eszköz (OiRA) 2013-as kifejlesztése s ennek 2018-as felülvizsgálata.

A platformot az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA) fejlesztette ki és tartja fent.

MKSZ - **„A munkahelyi egészség és biztonság erősítése a Textília, ruházati termék, bőr, bőrtermék és lábbeli gyártása alágban”** GINOP-5.3.4-16-2016-00010 **projekt**
Oktatási anyag és az OiRA adaptálása

Letölthető kérdőívek http://www.safeinwork.hu/

Bőripar, általános (53 kérdés)

Bőripar, ágazatspecifikus (62 kérdés)

Bőripar, technológia (26 kérdés)

Köszönöm a figyelmet!

mksz@mksz.org