



**Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottság
(KÁPB)
„Textil-, Ruházati-, Bőr-, Cipőipar, Textiltisztítás”**

1066 Budapest, Mozsár utca 14.
telefon: 374 9072, telefax: 374 9070, e-mail: vujkovk@lab.hu

**Könnyűipari ÁPB
2014. év**

A Könnyűipari ÁPB (KÁPB) az általa képviselt ágazatok (textilipar, ruhaipar, bőr-, cipőipar, textiltisztítás) érdekeit mind hazai, mind pedig nemzetközi szinten évek óta folyamatosan és aktívan képviseli. Szakmai tevékenységében kiemelt jelentőséggel bírnak a munka világával kapcsolatos kérdéskörök a foglalkoztatáspolitikától kezdve az oktatás/képzés/szakképzés területén át, a munkahelyeket teremtő vállalkozások versenyképességének fenntartásáig, javításáig. A hazai KÁPB szakmai tevékenységének munkaterve szorosan illeszkedik az EU szintű szociális partnerek alkotta EU szintű Szociális Párbeszéd Bizottság (EUÁSZPB) szakmai tevékenységéhez (EIWF/IndustriAll, Euratex, Cotance, CEC). A KÁPB-nek mind a hazai, mind pedig a nemzetközi érdekegyeztetésben végzett és betöltött szerepe egyensúlyban van. Hazai szinten ÁPB ülések, munkabizottsági ülések, szemináriumok, workshopok során kerülnek megtárgyalásra a munkatervi témák, nemzetközi szinten pedig az EU szintű KÁPB munkabizottsági-, valamint plenáris ülésein, illetve külső szervezésű konferenciákon.

a.) Bizottsági ülés:

A KÁPB bizottsági ülésen tekintette át a szakmai munkáját, hazai és nemzetközi vonatkozásban egyaránt, a lefedett témaköröket, melyek meghatározzák a képviselt ágazatok jelenét és jövőjét/jövőképét.

2014. november 11-én tartotta meg soros ülését a KÁPB a következő napirendi pontokkal:

1. Beszámoló a KÁPB 2014. évi munkájáról – hazai és nemzetközi vonatkozásban, különös tekintettel:
 - o Textil-Ruházati EU szintű KÁPB
 - o Bőr-, Cipőipari EU szintű KÁPB
 - o ESCO projekt – TEXTAN Munkacsoport
2. Felkészülés 2015. évre

A KÁPB 2014. évi főbb tevékenységei:

2014. év elején Phare projekt keretében egy moldovai delegáció tett látogatást azzal a céllal, hogy az elinduló párbeszédjük területén szakmai támogatást kapjanak. Részükre került bemutatásra az ÁPB intézménye, keretrendszere és tevékenységi területei, különös tekintettel a KÁPB munkájára.

Szakmai szeminárium: A KÁPB és az MKSZ közös szervezésében került megrendezésre az „Aktuális információk vállalkozások számára” című szakmai szeminárium. A program témái: Ki az értékes munkaerő? Hogyan találjuk meg és vegyük fel a megfelelő embert? Mi mindenre kell egy HR-esnek választ kapnia egy interjú során? Hogyan néz ki egy hatékony

munkaerő felvételi interjú? Az új Ptk.: Mikortól és mit kell változtatni a céges iratokban? Meddig kell tőkét emelni a cégben? Hogyan érdemes és hogyan kell módosítani a társasági szerződést? Mit jelent a korlátlan és egyetemleges vezetői felelősség? Hogyan változik a munkavállalók és a cégvezetés szerződéses viszonya? A felsorolt kérdéskörök legfőképpen a KKV-k számára nyújtottak értékes információkat.

Könnyűipari Szakmai Nap: A BDSZ, az MKSZ és a KÁPB közös szervezésében került megtartásra a Könnyűipari Szakmai Nap. A program témái: Vállalatok szociális-, társadalmi-, humán-, és környezettudatos felelőssége; A többségében nőket foglalkoztató ágazatokban a munkaadókat és a munkavállalókat érintő megváltozott törvények hatásai; A társadalmi párbeszéd helyzete, kívánatos irányai, ágazati és munkahelyi fontossága, kollektív munkaügyi viták megelőzése, ebben a mediátor szerepe; A könnyűipari ágazatban a KÁPB munkáltatói és munkavállalói szervezetei által 2006.11.30-án megkötött „A magyarországi együttműködés alapelvei Charta” módosítása, továbbfejlesztése az ágazatban az európai szintű szociális partnerek és azok tagjai között kötött európai „Viselkedési Kódex” aktualizálása alapján.

Külső konferencián részvétel: a VEZINFÓ Kiadó és Tanácsadó Kft. szervezésében kerültek megtartásra konzultációval egybekötött előadásorozatok, melyeken a KÁPB képviseltette magát. Ezek: „Nonprofit (Civil) 2014, Számvitel, Adózás, Működés”; „Az új Ptk. hatása a gazdasági életre”; „Adócsalás-Cégetemető-Felelősség”.

Textil-Ruházati ágazatokban nemzetközi kapcsolattartás az EU szintű szociális partnerekkel (Euratex, IndustriAll): Az EU szintű KÁPB üléseken a képviselt ágazatokat érintő témakörök kerültek megtárgyalás, megvitatásra, ezek közül kiemelendő: Vállalatok Szociális Felelősségvállalása, Vállalati rizikó profil, Ipari Reneszánsz és Iparpolitikai Napirend, Versenyképesség, Oktatás/Képzési rendszerek, „Ismét állítsuk munkába az ipart” Nyilatkozat.

Bőr-, és Cipőipari ágazatokban nemzetközi kapcsolattartás: A bőripart inkább a nyersanyagokhoz-, a cipőipart inkább a kereskedelemhez való kapcsolódás jellemzi. Főbb témakörök: A bőrök és bőrárak címkézéséről folytatott konzultáció; „Leather is my Job” (A Bőr a Munkám) – társadalmi partnerek új projektje; Az EU-val szembeni rendszerszerű unfair kereskedelmi szokások, különös tekintettel a nyersbőr export korlátozására; A Cipőipar kihívásai – új piacok megnyitása/elérése, környezetvédelmi kérdések; A hozzáadott érték növelése, mint a versenyképesség javításának módja; Az EU-n belüli szorosabb együttműködés és példának okáért a származási hely kötelező megjelölése segítene a távolkeleti gyártókkal szemben.

ESCO-TEXTAN Munkacsoport munkája: Immár 2,5 éve folyik a munka a TEXTAN munkacsoportban. A TEXTAN-t alkotó alágazatok csaknem befejezték a „Mátrix” táblázatot, mely foglalkozásonként tartalmazza az adott szakmához tartozó valamennyi készséget és kompetenciát.

Nemzetközi szervezet tagsága: 2014-ban a KÁPB munkaadói oldala a nemzetközi tagság folyamatosan biztosítása érdekében a keret egy részét felhasználta nemzetközi tagság finanszírozására (Euratex). A nemzetközi szervezetben történő tagság rendkívül fontossággal bír, hiszen a tagság által tud a KÁPB részt venni egyrészt az EU szintű ágazati szociális párbeszéd bizottság EU szintű ülésein, másrészt pedig valamennyi, a munka világát érintő, többek között foglalkoztatáspolitikát is érintő munkabizottsági üléseken, szemináriumokon, konferenciákon, EU szintű projektekben. Nevezett programokon a nemzeti aktív részvétel folyamatosan erősíti a szakmai szintű partneri kapcsolatokat.

Szakmai lapokkal szerződés: 2014. évben a KÁPB nagy hangsúlyt fektetett arra, hogy szakmai munkájáról a lehető legszélesebb körben tudjon tájékoztatást adni. Ennek érdekében 2 szakmai újsággal kötött szerződést a célból, hogy folyamatos és naprakész tudósításokat adjanak az ágazat helyzetéről, különös tekintettel a KÁPB hazai és nemzetközi tevékenységéről, ezáltal is növelve a KÁPB ismertségét/elismertségét. A szakmai lapok

nevei: Bőr- és Cipőtechnika és Magyar Textiltechnika (ez utóbbi on-line formában jelenik meg).

Felkészülés 2015. évre: A KÁPB 2014. évben részt vett egy TÁMOP projekt elindításában. Az ÁPB rendszerben mindösszesen 14 bizottság (köztük a KÁPB is) jelezte részvételi szándékát. A projekt tervezett kerete EUR 400 000. A KÁPB javaslata volt, hogy a Szakképzési Szövetségek Hálózatához csatlakozva a magyar hálózatot is szeretnék létrehozni, főleg a többségében nőket foglalkoztató ágazatokban, ezek a könnyűipar, kereskedelem, vendéglátás.

b.) Rendezvény, foglalkoztatási feltételek alakítása:

Szakmai szeminárium

A KÁPB és az MKSZ közös szervezésében került megrendezésre az „Aktuális információk Vállalkozások számára” című szakmai szeminárium. A szeminárium témái voltak:

Ki az értékes munkaerő? Hogyan találjuk meg és vegyük fel a megfelelő embert? Mi mindenre kell egy HR-esnek választ kapnia egy felvételi interjú során? Hogyan néz ki egy hatékony munkaerő felvételi interjú? Milyen sorrendben kell feltenni az interjú kérdéseit? Hogyan lehet megtalálni a jelentkező erősségeit és gyenge pontjait? A felsorolt kérdések legfőképpen a KKV-k számára nyújtottak értékes információkat. A KSH 2012. évi adata szerint Magyarországon a munkahelyek 74 %-át KKV-k adják (5fő-250 fő). Egy cég termelékenysége nagyrészt függ a vállalatban a cselekvő-, termelő-, vagy „bajkeverő” (viselkedésük hullámzó) munkatársak arányától. A cégek többségénél 20 % az az emberállomány, mely a termelékenység, a produktumok 80 %-áért felel. Egy másik piaci megközelítés szerint egy cég piaci értékét eladáskor 10 szempont alapján mérik. Ebből az első helyen áll, hogy mennyire one-show-man (egyszemélyi felelős) a cég. A jelzett 20 %-át a termelő munkatársak teszik ki. Egy adott cég emberállományának 60 % a cselekvő munkatársak köre. Ők habitusukban nem önjáróak, irányítást és kontrollt igényelnek. Itt fontos látni, hogy a cselekvő munkatársak produktumai attól függnék, hogy milyen irányítást kapnak ! A résztvevők többsége voksolt a mellett, hogy egy „jó” munkaerő legfőbb ismérve: pozitív gondolkodás, proaktivitás, lojalitás, rugalmasság.

A szeminárium résztvevői egy újfajta személyzeti kiválasztás lehetőségeit, opcióit hallgatták meg, majd proaktív résztvevőként folytattak párbeszédet a témában.

Az új Ptk. tükrében adott előadás számos szemszögből közelítette azt a kérdéskört, hogy „Mikortól és mit kell változtatni a céges iratokban? Meddig kell tőkét emelni a cégben? Hogyan érdemes és hogyan kell módosítani a társasági szerződést? Mit jelent a korlátlan és egyetemleges vezetői felelősség? Hogyan változik a munkavállalók és a cégvezetés szerződéses viszonya? Mire kell odafigyelni partnerekkel történő szerződéskötéskor? „

Károkozás: károkozás irányai a munkáltató felé, harmadik személy felé. Munkáltató felé az Mt. szerint: korlátlan felelősség, az adott helyzetben általában elvárható, Ptk. szerint: szerződésszegéssel okozott kár. Harmadik személy felé: Ptk. szerint: szerződésen kívül okozott kár.

Mentesülés a kontraktuális felelősség alól: Ptk.: „ellenőrzési körén kívül eső, a szerződéskötés időpontjában előre nem látható körülmény okozta és nem volt elvárható, hogy a körülményt elkerülje vagy a kárt elhárítsa” – szerződés, felmentvény, tiltakozás, felelősségbiztosítás.

Munkajogi hatások: vezetői szerződések, versenytilalmi megállapodás, *a munkaidőn kívüli viselkedéssel kapcsolatos elvárások*, tanulmányi szerződés, kártérítés szabályai.

Együttműködés partnercégekkel:

- közös cég: projektceg össze-/beolvadás
- szindikátusi szerződés: közös cég létrehozásához kötődően, közös cég létrehozása nélkül
- „klaszter”: cég, networking, szerződés

Könnyűipari Szakmai Nap

2014. június 4-én a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (BDSZ) Textilipari, Ruhaipari és Bőripari Tagozatai, a Magyar Könnyűipari Szövetség által, a KÁPB támogatásával került megszervezésre a „Könnyűipari Szakmai Nap”. A Könnyűipari Szakmai Nap évek óta immár hagyományosan került megrendezésre. A meghívottak köre: munkavállalók, munkaadói szervezetek képviselői, vállalati küldöttek, képviselők.

A szakmai nap témái voltak:

Vállalat szociális-, társadalmi-, humán-, környezettudatos felelőssége: A szén, kőolaj, földgáz, mint ősi energia hozta meg a fejlődést, mely még a mai napig is tart. Nem lehet szótlannul elmenni a klímaváltozás mellett. Már felmerült annak igénye, hogy létrejöjjön a csökkentett széndioxid kibocsátású gazdaság. Ez vezetett a kyotoi megállapodásig, majd az önkéntes és kiosztási rendszerhez. Ezt támogatják a világ gondolkodó szervezetei az ENSZ, IPCC, EU. A 2014. januári davosi konferencián hangzott el a Világbank részéről az a felhívás, hogy a vállalatvezetőknek azonnali lépéseket kell tenni.

Többségében nőket foglalkoztató ágazatokban a munkaadókat és a munkavállalókat érintő megváltozott törvények hatásai (Mt., Ptk., TB, Adó): A többségében nőket foglalkoztató ágazatokban a munkáltatókat és a munkavállalókat érintő megváltozott törvények hatásairól (Mt., Ptk., TB, Adó) hallhattak a résztvevők előadást.

Társadalmi párbeszéd helyzete, kívánatos irányai ágazati, munkahelyi fontossága, kollektív munkaügyi viták megelőzése, ebben a mediátor szerepe: Érdekegyeztetés bipartit vagy tripartit lehet. Spanyolországban és Belgiumban bipartit érdekegyeztetés folyik, de az ILO természetesen elfogadja a tripartit fórumokat is. Ennek magyarázata, hogy az állam az egyik legnagyobb foglalkoztató volt. 20 éven keresztül az OÉT-nek komoly társadalmi legitimációja volt. 2009-ben született meg az érdekegyeztetésről szóló törvény. Az érdekegyeztetés egyik legfontosabb eleme a prevenció. Jelenleg az NGTT a legszélesebb érdekegyeztetési fórum (bankvilág, egyház, civil szervezetek). Bár sajnos nincs a keretei között a 9 munkáltatói és a 6 szakszervezeti föderáció. Az Mt.-be már beépültek a konfliktuskezelő intézkedések: békéltetés, közvetítés, döntőbíráskodás. Az OÉT hozta létre az MKDSZ-t, ezt mindenki elfogadta, mert hármas kötődésben jött létre. Ez függetlenséget és semlegességet adott az MKDSZ-nek. A 2002. évi közvetítésről szóló törvény gazdasági mediátori funkciót is nyújtott, kiterjedt a polgári vitákra. Az új Ptk. 4. könyve kötelező mediációt ír elő 3 esetre: válás (pld. vagyonmegosztás), gyermekkláthatóság, gyámhatósági ügyek.

Mi a különbség a mediáció és az arbitráció között? - mediáció: közvetítés, arbitráció: itt döntést hoznak, fellebbezésnek helye nincs. Magyarországon immár oktatják a mediációt.

A könnyűipari ágazatban a KÁPB munkáltatói és munkavállalói szervezetei által 2006.11.30-án megkötött „A magyarországi együttműködés alapelvei Charta” módosítása, továbbfejlesztése, az ágazatban az európai szintű szociális partnerek és azok tagjai között kötött európai „Viselkedési Kódex” aktualizálása alapján: A KÁPB munkaadói és munkavállalói oldalainak tagjai 2006-ban megkötötték a Magatartás Kódexet. Az EU szintű

szociális partnerek között is érvényben vannak EU szintű Magatartás Kódexek. A szociális partnerek felismerték, hogy ezen dokumentumokat mind hazai, mind pedig nemzetközi szinten aktualizálni kell. Attól függetlenül, hogy az EU szintű Charta aktualizálása megtörténik-e vagy sem, nemzeti szinten szükséges az aktualizálás. A Charta üzenete egy különleges és értékes szellemiséget tükröz. Magyarországon 2006-ban 6 munkáltatói és 5 szakszervezet írta alá. A szociális partnerek egymást partnernek tekintik, vitákat szükségyszerűen folytatnak, de mindig megállapodásra törekednek. A cél a munkavállalók munkahelyi foglalkoztatása, a cégek jövedelemteremtő képessége, versenyképesség megtartása. A hazai dokumentumot lehet úgy jellemezni, hogy nem ÁKSZ, de ez olyan jelentős lépés az ágazatban, hogy más ágazat hasonló megállapodást nem tud felmutatni. A KÁPB ehhez kíván keretet és finanszírozást biztosítani. A KÁPB immár évek óta folyamatosan nyújt keretet szakmai sajtóban történő megjelenéshez, a cél a közvélemény minél szélesebb körben történő tájékoztatása.

Külső konferencián részvétel

2014. február 6-án a VEZINFÓ Kiadó és Tanácsadó Kft. szervezésében került megtartásra a „Nonprofit (Civil) 2014, Számvitel, Adózás, Működés” elnevezésű előadásorozat, konzultációval egybekötve.

Az előadásokon az alábbi információk hangzottak el:

A 2013. évi V. tv.(II.26.) - Új Ptk. hatályos 2014.03.15-től.

- Új megközelítés: általánosságban megengedő szabályozás, nagyobb szabadság, kivéve a jogi személy típusok és egyes csoportok.
- Általános, minden szervezetre (jogalanya) vonatkozó szabályok és különös szabályok az egyes jogi személy típusokra
- Változó jogi háttér: civil társaság, egyesület (szövetség), alapítvány
- A civil szervezetekre vonatkozó különös szabályok: a definícióból kikerült az önkormányzatiság követelménye, minimális előírások az alapításra, működésre (tagsági jogviszony keletkezése, megszűnése, alapszabály, szervezet)

Adótörvény változások - társasági adó: Alapítvány, közalapítvány, egyesület, egyház nem alkalmazhatóak a speciális szabályok abban az adóévben, amelyben a szervezet elsődlegesen gazdasági-vállalkozási tevékenységűnek minősül. Ha a közhasznú nonprofit társaság tevékenységét megváltoztatja és ezáltal gazdasági-vállalkozási tevékenységet végző szervezetnek minősül, akkor a közhasznú jogállás megszűnésére vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni.

Közhasznú jogállás elvesztése, megszerzése: A 2012. január 1. előtt már működő, de közhasznú minősítéssel nem rendelkező szervezetek és a 2012. január 1. után bejegyzett szervezetek csak akkor kaphatnak közhasznú minősítést, ha megfelelnek a feltételeknek. A 2012. január 1. előtt már közhasznú és kiemelten közhasznú szervezetekként működők közhasznú szervezetként 2014. május 31-ig működhetnek tovább, újraminősítésük a 2012-es és 2013-as beszámoló adatai alapján történik majd.

2014. február 18-án a VEZINFÓ Kiadó és Tanácsadó Kft. szervezésében került megtartásra „Az új Ptk. hatása a gazdasági életre” elnevezésű szakmai konferencia, konzultációval egybekötve.

A 2014. március 15-én hatályba lépő új Ptk. alapjaiban változtatja meg a társasági jog és a cégjog szabályait. Az ÁPB-ket alkotó szervezeteknek szükséges megismerni az új szabályozást az alábbiak tekintetében.

A konferencián szó volt a gazdasági társaságok szervezetének és működésének változásairól, valamint arról is, hogyan érinti az új törvény a 2014. március 15. előtt alapított cégek működését.

2014. szeptember 17-én a VEZINFÓ Kiadó és Tanácsadó Kft. szervezésében került megtartásra az „Adócsalás-Cégtemető-Felelősség” elnevezésű szeminárium. A programon történő részvétel fontossága volt, hogy a vállalkozók és vállalatok biztonsága érdekében olyan ismereteket adtak át, melyekkel a vállalkozások vezetői elkerülhetik, hogy ismeretek hiányában olyan döntéseket hozzanak, melyek veszélyeztetik vállalkozásaikat és a munkahelyek megmaradását. A meghirdetett napirendben szerepeltetett témák nem magától értetődő ismeretek összessége. Ezen a téren sok jogszabályváltozás történt. Napjainkban annyira felgyorsultak a jogszabályi változások, hogy még a jogászoknak és ügyvédeknek is nehéz követni őket. A Vezinfó Kft. szervezésében az előadó Vadász Iván, a Magyar Adótanácsadók Egyesületének alelnöke volt, azaz első kézből kerültek az információk terítésre. Az előadó gyakorlati példákon keresztül részletezte az adótervezés optimális technikáit, továbbá felhívta a figyelmet a buktatókra, csapdákra és kockázatokra. Az előadás részletesen tárgyalta a tulajdonos, az ügyvezető, a könyvelő, a könyvvizsgáló, az ügyvéd, az adószakértő és az adótanácsadó adójogi, büntetőjogi és vagyoni felelősségét, valamint az adóellenőrzések tapasztalatait.

c.) Nemzetközi kapcsolattartás:

A KÁPB-t alkotó szociális partnerek mind munkaadói-, mind munkavállalói oldalakon részt vettek az EU szintű szociális partnerek (Euratex, Cotance, CEC, IndustriAll/EIWF) munkabizottsági, oldal-, és plenáris ülésein.

EU szintű Bőripar, főbb témák:

- A bőrök és bőrárak címkézéséről folytatott nyilvános online konzultáció eredményei: 2 megnevezés értelmezése – „eco-leather” (öko-bőr, jellemzően valamilyen műanyag fedésű textil) és „patent leather” (lakkbőr) – nem volt egyértelmű a szociális partnerek körében. Az önkéntes címkézést a többség (kb. 75%) elutasítja, míg a kötelező címkézést a közel 90%-a támogatja. Általánosan (kb. 80%-ban) támogatott a címkén a származási hely feltüntetése.
- „Leather is my Job” (A Bőr a Munkám) – a társadalmi partnerek új, közös projektje a Foglalkoztatás, szociális ügyek és társadalmi összetartozás Főigazgatóság támogatásával: a cél a bőripar népszerűsítése a pályakezdő, illetve fiatal munkavállalók körében.
- EU-val szembeni rendszerszerű unfair kereskedelmi szokások – különös tekintettel a nyersbőr export korlátozására, amelyekre az EU Bizottság nem adott adekvát választ (Pakisztán, India, Etiópia). Az egyik oldalon (iparpolitika) azt látják, hogy az Európai Bizottság támogatja a termelő iparágakat, de a másik oldalon: a kereskedelmi politikában azt kell tapasztalni, hogy csak a kereskedők érdekeit veszik figyelembe, a termelőiparét nem; ez vezet sok iparágban (így a bőriparban is) nyersanyaghiányhoz. Az EU-nak be kell látnia, hogy a kereskedelmi politika területén sem hagyhatók figyelmen kívül a termelő iparágak érdekei. Érdemes lenne a kereskedelmi politikára vonatkozóan is egy közös nyilatkozatot kiadni a szociális partnereknek.

EU szintű Cipőipar, főbb témák:

- Az iparág kihívásai: új piacok megnyitása/elérése, környezetvédelmi kérdések (az északi országokban fontosabbnak tekintik, a KKV-ket nem igazán érdekli és drága is nekik), kutatás-fejlesztésre és innovációra nem költ eleget az ipar, pályakezdő és fiatal munkavállalók bevonása, (szak)képzési kérdések, finanszírozási lehetőségek hiánya.
- A versenyképesség javításának még mindig a hozzáadott érték növelése a módja, ez azért is fontos, mert már Kína is kezd ebbe az irányba mozdulni, a tömegtermelésben pedig pl. Vietnam veheti át a vezető helyet. Arra is figyelni kell, hogy az európai gyártók azonos feltételek mellett működjenek, mint az EU-n kívüliek, mert pl. az eltérő környezetvédelmi és szociális elvárások és szabályok jellemzően az EU-t hozzák hátrányos helyzetbe. Az sem elhanyagolható, hogy míg az EU egésze jobban teljesít, az egyes tagállamok között nagyon nagyok a különbségek: a kelet-európai országoknak sokszor a távol-kelti tömegtermeléssel kellene versenybe szállniuk. Fontos lenne az EU-n belüli szorosabb együttműködés és pl. a származási hely kötelező jelölése is segítené a távol-keleti gyártókkal szemben.

EU szintű Textil-Ruházati ipar:

- Vállalatok Szociális Felelősségvállalása (VSZF) – „A beiktatására harmonizációs iránymutatók/A VSZF promotálása az EU TC iparában: nagy horderejű téma az Euratex és az IndustriAll között. Az ISO 26000-t (ez önkéntes szabvány) is involválni kívánják. Eddig 25 NGO (nem kormányzati szervezet) tett a témában javaslatokat szociális, környezetvédelmi, átláthatósági, ajánlási szinten (68 oldal szabvány lista, mindösszesen 40 szabvány).
- A vállalati rizikó-profil a következő szemléletben kívánják a szociális partnerek kialakítani: egy európai gyártónak alacsony a rizikó-profilja, egy európai kiskereskedő esetében, akik távol-keleti országokkal üzletelnek, a rizikó-profiljuk magas. Felvetődik a megválaszolendő kérdés, hogy milyen költségekkel jár a termeléskihelyezés, a másik oldalon, pedig milyen magas a rizikó-kontrol
- Ipari Reneszánsz és Iparpolitikai Napirend, Versenyképesség: Az EU jelenlegi politikája, hogy az EU ne csak szolgáltatásokat nyújtson a térségben, hanem az ipar is térjen vissza. Ezért az Európa 2020 stratégia céljainak megvalósítása érdekében az EU Bizottság fő prioritásként kezeli a növekedés és versenyképesség kérdéskörét. Az úniós belső piac a térségben működő vállalatok/vállalkozások részére hatalmas és nagy potenciálokkal rendelkező belső piacot kínál. Ám a belső piac még mindig jelentős növekedési potenciállal bír. Az ipar árukkal és szolgáltatásokkal egyaránt kereskedik. Annak érdekében, hogy hatékonyan lehessen az ipart korszerűsíteni, a szolgáltatások belső piacának működését kell tovább javítani. Az ipar versenyképességének a javára szolgál egy integráltabb belső szolgáltatási piac, különösen az üzleti szolgáltatások esetében.
- A képzettség alapvető elem az Európa 2020-ban. A Bizottság az ipari változások előrejelzésen alapuló stratégiát fogalmazott meg az oktatási/képzési rendszerek fejlesztésére. A készség kereslet-kínálat közötti eltérések nagy kihívást jelentenek az úniós ipar számára az elkövetkezendő években is. Különösen azokon a területeken, ahol a gyártási technológiák fejlődése következtében a szakmai készségek iránt megnövekedik a kereslet.
- Kinyilatkoztatás “Ismét állítsuk munkába az ipart”. Főbb irányelvek: a gazdaság újraindítása, a gazdasági kormányzás mind szociális, mind pedig demokrataikus felelősségvállalása, az iparpolitika szociális dimenziójának megerősítése, a pénzügyi szektor helyére való visszaállítása, új minőségi munkák létrehozása, innováció támogatása, a tradicionális ipari ágazatokba történő ismételt beruházás, az ICT (Információs és Kommunikációs Technológiák) szociális és gazdasági előnyeinek

maximalizálása, az iparpolitika keresletoldalának meghatározása, fenntartható, megengedhető és biztonságos energia megcélzása.

- ESCO TEXTAN Munkacsoport ülések: European Skills/Competences, Qualifications and Occupations=Európai Készségek/Kompetenciák, Képesítések és Foglalkozások Európai Osztályozási Rendszere. Jelenleg 11 munkabizottság működik, ebből 2014-ben előreláthatóan 3 munkabizottság fejezi be a munkát (mezőgazdasági, állatorvosi/állategészségügyi, vendéglátás), utána kerülnek az adataik fordításra. Az első 3 munkabizottság anyagának publikálására az ún. „első konferencián” kerül sor, mely 2015. februárra tervezett. További 8 munkabizottság (köztük a TEXTAN is) 2015. február körül ér munkája végére, utána megy az anyaguk fordításra, majd a publikálásra az ún. „második konferencián” kerül sor, várhatóan 2015. szeptember hónapban. Valamennyi munkabizottsági tagnak a fordításokat ellenőrizni kell. Várhatóan még ez évben kiírják további 16 ágazatra a munkabizottsági felhívásokat. Immár 2,5 éve folyik a munka a TEXTAN munkacsoportban. A TEXTAN-t alkotó alágazatok csaknem befejezték a „Mátrix” táblázatot, mely foglalkozásonként tartalmazza az adott szakmához tartozó valamennyi készséget és kompetenciát. A „taxonomist” csoport azt kérte, hogy a tevékenységi körök és a készségek, kompetenciák köréhez rövidített kulcsszavak kerüljenek meghatározásra. A TEXTAN végül úgy döntött, hogy a már meglévő hosszabb szövegezésű értékes anyag maradjon bent a mátrixban és nyissanak egy újabb területet a kulcsszavaknak, így adott esetben a kulcsszavak könnyebb beazonosíthatósága érdekében a részleteket meg lehet tekinteni. A TEXTAN munkacsoport valamennyi tagja által 2014. augusztus hónapig megküldött munkaanyag feltöltésre került az ESCO program online rendszerébe. A rendszer készség és kompetencia szintjén egy adott foglalkozást tekintve „ismer” *opcionális és elengedhetetlen* jelzőjű mezőt. Az augusztus előtt megküldött mátrix-ban a munkacsoport tagjai megegyeztek abban, hogy bizonyos készség/kompetencia minősítés mellé a szerint jelölnek X-et vagy XX-et, hogy az az adott foglalkozás jellemzőit súlyozza.

d.) Nemzetközi szervezethez csatlakozás, tagság megújítása:

2014-ban a KÁPB munkaadói oldala a nemzetközi tagság folyamatos biztosítása érdekében a keret egy részét felhasználta nemzetközi tagság finanszírozására (Euratex). A nemzetközi szervezetben történő tagság rendkívül fontossággal bír, hiszen a tagság által tud a KÁPB részt venni egyrészt az EU szintű ágazati szociális párbeszéd bizottság EU szintű ülésein, másrészt pedig valamennyi, a munka világát érintő, többek között foglalkoztatáspolitikát is érintő munkabizottsági üléseken, szemináriumokon, konferenciákon, EU szintű projektekben. Nevezett programokon a nemzeti aktív részvétel folyamatosan erősíti a szakmai szintű partneri kapcsolatokat.

e.) PR:

2014. évben a KÁPB nagy hangsúlyt fektetett arra, hogy szakmai munkájáról a lehető legszélesebb körben tudjon tájékoztatást adni. Ennek érdekében 2 szakmai újsággal kötött szerződést a célból, hogy folyamatos és naprakész tudósításokat adjanak az ágazat helyzetéről, különös tekintettel a KÁPB hazai és nemzetközi tevékenységéről, ezáltal is növelve a KÁPB ismertségét/elismertségét. A szakmai lapok nevei: Bőr- és Cipőtechnika és Magyar Textiltechnika (ez utóbbi on-line formában jelenik meg).