

NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

Munkaerőpiacért és Képzésért Felelős Államtitkár

Iktatószám: NGM/1368-1/2017.

Rabi Ferenc elnök úr
Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete

Dr. Kokasné Dr. Palicska Livia társelnök asszony
Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottság

Keleti Tamás társelnök úr
Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottság

Budapest

Tisztelt Elnök Úr!

Tisztelt Társelnök Asszony!

Tisztelt Társelnök Úr!

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 430/2016. (XII. 15.) Korm. rendeletben foglaltak végrehajtásával kapcsolatos kérdéseknek a Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottság plenáris ülése keretében történő tárgyalását kezdeményező levelüket köszönettel megkaptam.

A valóban jelentős mértékű minimálbér-emelésekről a kormány nem egyoldalúan, hanem a szakszervezetek és a munkaadók országos szövetségeivel is egyeztetve, velük megállapodva döntött. A több évre szóló megállapodásnak részét képezte a munkaadók által fizetett szociális hozzájárulási adó 2017-2018. évi feltétel nélküli, illetve a következő években történő, feltételes további mérséklése. A vállalkozói terhek mérséklésére annak érdekében kerül sor, hogy a bérek jelentős emelése valósuljon meg az előttünk álló időszakban. A szociális partnerekkel kötött megállapodás a bérek növelése érdekében további kompenzációs intézkedést nem tartalmaz.

Kétségtelen, hogy a minimálbér és a garantált bérminimum emelése az átlagosnál nagyobb mértékű terhet ró az alacsony bérszínvonalon működő ágazatokra, illetve az ott működő vállalkozásokra. Nagyon fontos célkitűzés azonban, hogy a bérek emelése járjon együtt a hatékonyság és a termelékenység növekedésével, különben a magyar gazdaság nem tud kilépni az eddig széles körben vállalt, az alacsony béreket versenyelőnyként kezelő szerepéből.

Természetesen a kormánynak fontos a munkahelyek megőrzése, ezért a foglalkoztatást továbbra is segítik a Munkahelyvédelmi Akció keretében az egyébként csökkentett mértékű szociális hozzájárulási adóból érvényesíthető kedvezmények. A levelükben megjelölt probléma orvoslásában segítséget nyújthat továbbá a munkahelymegőrző támogatás biztosítása. Munkahelymegőrző támogatás annak a munkaadónak nyújtható, amelyik működésével összefüggő okból a munkavállaló munkaviszonyát felmondással kívánja megszüntetni, és a támogatás révén továbbra is fenntartja a vállalkozás állományi létszámát. A jelentős, 25 főt meghaladó munkahelymegőrző támogatás tekintetében az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. (OFA) által az „Azonnal cselekszünk” c. program keretében meghirdetett pályázati konstrukció áll rendelkezésre. A pályázat a www.ofa.hu oldalról letölthető. A támogatás kérelmezésével összefüggésben az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.-t javaslom megkeresni.

Az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvény 4. § (3) bekezdése szerint az ágazatban dolgozók, valamint az ágazatban működő munkáltatók érdekeit jelentősen érintő, az ágazat helyzetét, fejlődését, gazdasági és munkaügyi folyamatait érintő kérdésekben, az ágazatban hatáskörrel rendelkező államigazgatási szerv köteles tájékoztatást adni az ágazatban működő Ágazati Párbeszéd Bizottság (ÁPB) részére, illetve az ÁPB kezdeményezésére konzultálni.

A fentiek miatt az Önök által javasolt, az érintett könnyűipari vállalkozások munkáltatói és munkavállalói képviselőinek bevonásával történő plenáris ülés megrendezésére kizárólag a bipartit szerkezetű ÁPB ülés keretében látunk lehetőséget az eddig követett gyakorlatnak megfelelően.

Az ÁPB ülés részleteivel kapcsolatban kérem, hogy egyeztessenek a Munkaerőpiaci Főosztály Társadalmi Párbeszéd Osztálya illetékes munkatársaival.

Budapest, 2017. január „12”

Üdvözlettel:

